

Organisasjonen

Oslo politidistrikt er strukturert på en måte som gjør det mulig å håndtere både daglig drift og spesialiserte oppgaver. Her er en oversikt over hvordan distriktet er organisert:

Politidirektoratet og ledelsen

Ledelsen består av Politidirektøren, assisterende politidirektør og politimestere som har det overordnede ansvaret for de forskjellige avdelingene i distriktet. Ledelsen sørger for at avdelingene følger retningslinjene våre, og fungerer innenfor deres ansvarsområder.

- Politidirektør - Svein Brenna
- Assisterende politidirektør - Daniel Tyskeberget
- Politimester - Didrik Ochoa
- Politimester - Jens Krabbestig

Avdelinger

Politidistriktet er delt inn i forskjellige avdelinger med ansvar for spesifikke områder og oppgaver. Alle avdelinger har sin egen avdelingsleder som rapporterer direkte til ledelsen i politiet, og har ansvar for sitt egne personale.

Avdelinger sørger for at distriktet er fordelt på en måte som gir betjenter opplærings og karrieremuligheter innenfor disse, og at du kan spesialisere deg innenfor et eller flere felt.

Hva er en avdeling?

En avdeling er en enhet i politiet som har spesifikke ansvarsområder eller spesialoppgaver, og som er bemannet av betjenter og ansatte med den nødvendige kompetansen. Hver avdeling har et fokusområde som bidrar til at politidistriktet kan håndtere en rekke situasjoner effektivt.

Avdelingene er organisert for å dekke ulike behov, fra operativ innsats til etterforskning og spesialtrening.

Avdelinger opererer under Oslo politidistrikt og rapporterer til politimester, og har ofte egne kallesignaler og rutiner.

Sidekompetanser

Sidekompetanser gir betjenter spesialiserte ferdigheter som kan være avgjørende i krevende situasjoner, som for eksempel Helikopter og Skarpskytter. For å kunne ta i bruk en sidekompetanse kreves det ofte både opplæring og sertifisering, noe som sikrer at alle som bruker kompetansen har nødvendig kunnskap og ferdigheter.

Instruktører og opplæring:

Hver sidekompetanse har egne instruktører som er ansvarlige for å trene opp nye betjenter. Disse instruktørene sørger for at opplæringen er grundig og dekker både teori og praktiske ferdigheter. For å starte opplæringen må betjenter gjennomføre et kurs som gir en innføring i kompetansen og hva som kreves for å bruke den i praksis.

Prøveperiode og evaluering:

Etter opplæringen følger ofte en prøveperiode, hvor betjenten får mulighet til å praktisere den nye kompetansen under veiledning og oppfølging. Prøveperioden gir rom for tilbakemelding og videre opplæring, slik at betjenten blir trygg og klar for å bruke kompetansen i faktiske situasjoner.

Denne grundige opplæringen sikrer at alle som har sidekompetanse er godt kvalifiserte, noe som bidrar til sikkerhet og kvalitet i tjenesten.